



Robby Sandmann – ssb
Unternehmensberatung, Coaching und Training

ROBBY SANDMANN

- Diplom Wirtschaftsinformatiker (FH)
- Unternehmensberater
- Coach ICI, NLP Practitioner IN, DVNLP
- Outdoor-Teamtrainer
- Kletterausbilder und Trainer

BÜRO POTSDAM

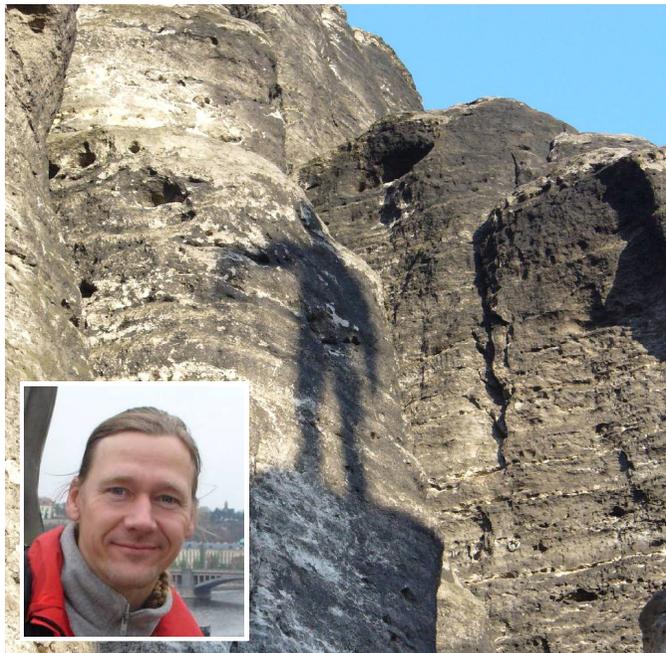
Waldstraße 1
14478 Potsdam
DEUTSCHLAND

T: 03 31 - 70 41 78 00
F: 03 31 - 6 01 29 63
M: 01 51 - 20 46 68 95

www.r-sandmann.de
www.facebook.com/RobbySandmann.ssb
www.facebook.com/eidechse1710

Ust.-IdNr.: DE 246078660

ssb 12/III



COACHING-THEMEN



Wenn Sie Veränderung wollen und davon überzeugt sind, dass Sie ein Leben lang lernen, begleite ich Sie gern professionell dabei, selbstgesetzte Ziele effektiv zu entwickeln.

Sie finden Lösungen und ich unterstütze Sie dabei, diese für sich umzusetzen. Die Basis der Zusammenarbeit ist offen und vertrauensvoll. Wir arbeiten dabei stets auf Augenhöhe.

Themen:

- Balance
- Erfolgsbegleitung
- Führen und Leiten
- Konfliktmanagement
- Krisenbewältigung, Neuanfang
- Flexibilität und Wahlfreiheit erhalten
- Motivation und Ressourcen / Ziele definieren

Der Coaching-Prozess wird von mir dialogisch gestaltet. Ich setze die Gleichwertigkeit meiner Coachee voraus und wende im Coaching-Prozess bewährte Methoden für kommunikative Kompetenz an. So bleibt die Autonomie der Coachee gewahrt.



ROBBY SANDMANN ...Coaching



„Du bist da. Ich sehe Dich. Du bist wertvoll und wichtig. Du bist besonders und einzig. Du gehörst dazu, Du bist am richtigen Platz. Du hast etwas beizutragen.“

Im Coaching erfahren Sie von mir Wertschätzung und Empathie. Als Coach biete ich Einzel-Coaching und Team-Coaching an.

Coaching bedeutet für mich Unterstützen, Begleiten und Feedback geben bei der Lösung beruflicher oder privater Aufgaben.

Mein Coaching-Angebot richtet sich vor allem an Personen mit Führungsverantwortung und Management-Aufgaben, an Selbständige und an sozial Engagierte in Potsdam, Berlin und im Land Brandenburg, die ihre Potentiale weiter entwickeln möchten.

www.r-sandmann.de/coaching



TEAM-COACHING ...in Unternehmen // Business-Coaching



Coaching sollte fester Bestandteil einer guten Geschäfts- und Management-Kultur sein. Die Offenheit für Neues bedeutet Gesundheit für das Unternehmen.

Als externer Coach habe ich Freude daran, Teams, Unternehmen und Organisationen professionell-kommunikativ so zu unterstützen, dass die in ihnen tätigen Menschen beweglich und handlungsfähig sind.

Die Orientierung liegt auf der Arbeitsfähigkeit des Teams und der Erfassung der Struktur und der Werte der Organisation. Coaching kann die Teamarbeit von bereichsübergreifenden Arbeitsgruppen und in Projekten fördern.

Dabei werden Diskrepanzen zwischen der formulierten Unternehmenskultur und dem Verhalten der Mitarbeitenden einbezogen. In einem Teamtraining werden Verhaltensmuster sichtbar, in deren Folge ein begleitendes Coaching initiiert werden kann.



EINZEL-COACHING



Sie benötigen Freiraum für die geistige und emotionale Beweglichkeit. Coaching kann Sie dabei unterstützen, diesen Zustand zu erlangen und immer wieder neu für sich zu nutzen.

Sie lernen Selbstmanagement. Sie lernen sich noch besser kennen. Sie haben Aufmerksamkeit für sich und andere Menschen.

Das Coaching bietet einen diskreten Rahmen für alle Themen, die Sie erörtern möchten, seien es Veränderungsvorhaben, neue Aufgaben, Ihr Führungsverhalten, Konflikte, Spiritualität, Alltagsthemen oder Emotionen.

Im Coaching gebe ich Ihnen dafür die volle Mitbestimmungsmöglichkeit. So wird Ihre Verantwortungsübernahme möglich.

Als Coach unterstütze ich Sie dabei, Ihre eigene Lösung zu finden und vertraue Ihnen – vielleicht noch verborgenen – Fähigkeiten. Auch Coaching im Fernkontakt und Intensiv-Coaching (1 bis 2 Tage) als Impulsschub sind möglich.



COACHING-PROZESS



„Was glauben Sie, was könnte für Sie jetzt gut sein, um weiter zu kommen?“

Sie bestimmen für sich, ob Sie Coaching in Anspruch nehmen wollen. Den Coaching-Prozess gestalte ich für Sie persönlich und individuell.

Sie werden von mir begleitet in der Entwicklung von zieldienlichem Verhalten. Ich unterstütze Sie bei dem Transfer der erarbeiteten Ressourcen in Ihren Alltag.

Die Umsetzung der gewünschten Veränderung steht im Mittelpunkt des Coachings.

Als Coach bin ich für den Coaching-Prozess verantwortlich und Sie für die Realisierung des gewünschten Erfolges. Ich verpflichte mich der Verschwiegenheit zu persönlichen Themen meiner Coachee.

Wenn Sie es wünschen, kann ich aktive Methoden der Erlebnispädagogik z.B. mit Naturerfahrung und Klettern mit einbeziehen.