



## Sebastian Leenen



Dipl. Religionspädagoge (FH), Erlebnispädagoge,  
Systemischer Berater

Sebastian Leenen organisiert seit 18 Jahren, jetzt unter dem Label "the power of team", Fahrten und Freizeiten für Erwachsene und Jugendliche. Er wandert mit Leidenschaft in Deutschland und Spanien mit Erwachsenen und Kindern.

Er ist mit Ruhe und Geduld im Geschehen und unterstützt die Teilnehmenden durch ausgewogene Reflexion. Ihm ist wichtig, was beim Unterwegssein im Inneren des Menschen und im Inneren der Gruppe passiert.

Als systemischer Berater hilft er mit den richtigen Fragen, individuelle Antworten zu finden. Seine Arbeitsweise ist ergebnisoffen und führt dadurch zu wichtigen Erkenntnissen im Team und bei Einzelnen.

[www.sebastianleenen.de](http://www.sebastianleenen.de)



Unser Weg

## Robby Sandmann



Dipl. Wirtschaftsinformatiker (FH), Coach-ICI, Kletterausbilder

Robby Sandmann ist NLP-Coach und Unternehmensberater. Sein Schwerpunkt liegt in dem Bereich der zwischenmenschlichen Kommunikation. Er berät seit 1996 in betriebswirtschaftlich/organisatorischen Themen.

Seit vielen Jahren leitet und organisiert er Gruppen und Schulungen. Er fördert die Beweglichkeit und Kreativität seiner Klientel und das systemische Denken.

Mit persönlichkeitsorientiertem Coaching, Gruppen-Coachings, Supervision, Mediation und mit Unternehmungslust Teamtrainings unterstützt er die Personalentwicklung und Handlungsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen.

Als Kletterausbilder bewegen ihn die Themen Naturerfahrung, Risiko-Management und Sicherheit.

[www.r-sandmann.de](http://www.r-sandmann.de)



## Pilgern für Führungskräfte und Manager ...Wander-Coaching



Wir kreieren für Sie eine individuelle, niveauvolle und handgefertigte Pilgertour, die für alle Teilnehmenden ein unvergleichliches Erlebnis wird. Bei Bedarf präsentieren wir unser Angebot Ihrem Team persönlich.

- 2 - 5 Tage Pilgern / Coaching-Wandern für eine Gruppe / ein Team von 3 - 12 Personen
- oder eintägiges Minipilgern als Ausflug aus dem Alltag
- Bearbeiten eines oder mehrerer von Ihnen gewählten Themen, Impulse, Reflexionen und Supervision
- Organisation der An- und Abreise, auf Wunsch Gepäcktransport
- Vor- und Nachgespräche, auf Wunsch Follow-ups und Coaching
- Fotodokumentation, Pilgerausweis und Urkunde
- Vermittlung von Übernachtungsmöglichkeiten nach gewünschtem Standard oder Schlafen in der freien Natur



## Der Weg



Pilgern ist Wandern mit einem inneren Ziel. Beim Wandern hat der Mensch Gelegenheit, seine Umgebung, durch die er sich bewegt, zu beobachten. Die Gedanken kommen ebenfalls in Bewegung.

Es ist viel Zeit, sich auf die Mitwandernden und sich selbst einzulassen. Es bieten sich Möglichkeiten für lange, ungezwungene und tiefgehende Gespräche.

## Der Ablauf

Wir begleiten Sie und/oder das Team in ein Gebiet Ihrer Wahl und laufen eine Strecke von 15 bis 30 km täglich, z.B. den Jakobsweg durch das Land Brandenburg, den ökumenischen Pilgerweg durch Sachsen oder andere Wege.

Wir gehen das gewählte Thema praktisch an und werten immer wieder über den Tag verteilt in Reflexionsgesprächen das Erlebte aus.

Wandern kann anstrengend sein – gerade, wenn Sie Ihre Grenzen erforschen wollen – deshalb lassen wir es uns am Abend gut gehen.

## Die Veränderung



Sie und das Team kommen gestärkt und inspiriert zurück. Die Teilnehmenden haben sich (noch besser) kennengelernt sowie ihre Kommunikation – und Softskills weiter entwickelt.

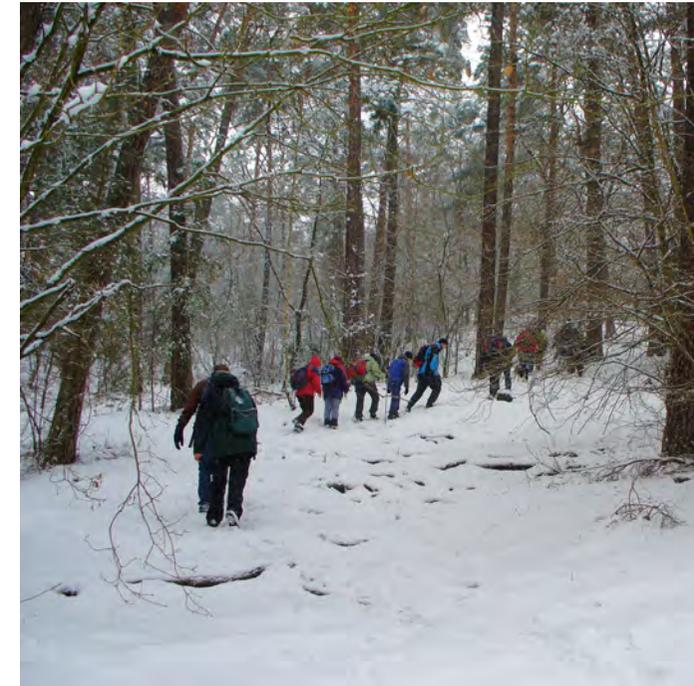
Durch Selbsterfahrung und Reflexion erleben Sie mehr und erfahren Inspiration. Das Team der Teilnehmenden hat sich gefestigt und blickt auf eine gemeinsame Leistung zurück.

## Preise

- ab 2 Tage pro Person 500 bis 1.000 EUR zzgl. Reisekosten

## Themenbeispiele

- Innere und äußere Balance – Outdoor und Wohlfühlen
- Mein Führungsstil. Wie führe ich? Wie effektiv leite ich? Jeder leitet einmal die Anderen, findet einen Weg mit oder für die Anderen durch die "Wildnis" der Landschaft.
- Persönlichkeitsentwicklung – auch mit Erstellung eines Lumina Spark Persönlichkeitsportrait im Vorfeld



## ...weitere Themenbeispiele



- Unser Team. Ein Team, welches sich neu gegründet hat, braucht Zeit, sich zu finden. Personelle Veränderungen im Team benötigen einen guten Abschluss und einen neuen Anfang, um den Wechsel optimal zu gestalten.
- Blick- und Perspektivwechsel anregen
- Meine Heimat, deine Heimat – für Teams, die sich durch große Unterschiedlichkeit auszeichnen; wir lernen uns (von einer neuen Seite) kennen und schätzen.
- Betriebswirtschaftliches – beispielsweise verbunden mit einer Betriebsbesichtigung vor Ort – der Konzern zu Gast bei Handwerksbetrieben
- Kommunikation mit Mitarbeitern – Feedbackkultur und erfolgreiches Kommunizieren
- Ziele definieren und motiviert erreichen
- Geschichte(n) erleben